

# Promuovere la cittadinanza attiva europea e la sostenibilità attraverso il pensiero ecologico delle ONG

## [NGEnvironment]

### Infografica 2

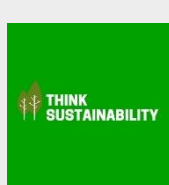
Erasmus+ Progetto di Cooperazione per l'Innovazione e per lo Scambio di Buone Pratiche  
Partnership Strategico per la Formazione degli Adulti  
2018-1-DE02-KA204-005014

### NGEnvironment

1. Mira a favorire la capacità dei nuovi leader a impegnarsi per il cambiamento, migliorare le capacità imprenditoriali, competenze linguistiche e digitali, promuovere l'occupazione, lo sviluppo socio-educativo e professionale, attraverso l'azione delle ONG.

2. Rafforzando le competenze dei leader delle ONG, contribuisce a migliorare e ampliare l'offerta di opportunità di apprendimento di alto livello qualitativo per soddisfare le esigenze formative degli adulti scarsamente qualificati, permettendo loro di acquisire capacità imprenditoriali e competenze riconosciute.

3. E' progettato e realizzato per soddisfare le esigenze formative di un pubblico adulto, promuovendo la coesione sociale, potenziando i talenti e tenendo conto delle loro necessità e preoccupazioni specifiche. Il percorso formativo sarà realizzato seguendo un nuovo approccio per l'apprendimento attraverso un processo pedagogico olistico, partecipativo e motivazionale che alla fine condurrà allo sviluppo di competenze chiave per la generazione di effetti a lungo termine sulla cittadinanza attiva per la sostenibilità a livello europeo.



### Come lo faremo

#### 1 Immersione in una ONG

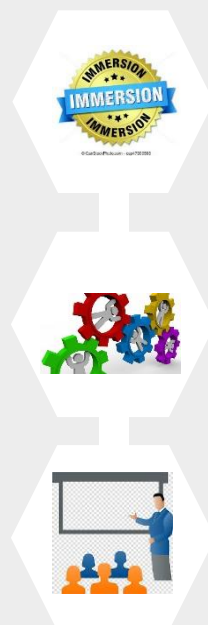
I leader delle ONG esistenti ospiteranno i nuovi leader delle ONG all'interno del modello NGE.

#### 2 Vero ambiente di lavoro

I nuovi leader delle ONG svilupperanno le loro idee imprenditoriali in un vero ambiente di lavoro. Verrà fornita loro un'opportunità per sperimentare di persona l'essenza di una ONG.

#### 3 Formazione

I nuovi leader delle ONG verranno formati e svilupperanno competenze specifiche attraverso pratiche socialmente inclusive e sostenibili.



### Qualità che i professionisti delle ONG devono possedere



**Comunicazione efficace:** i bravi leader sono sempre buoni comunicatori.



**Capacità di rimanere concentrati sull'obiettivo:** devono avere il coraggio di porre molte domande al personale, ai donatori e agli altri stakeholder.



**Capacità di ispirare e potenziare:** con le loro ideologie, passione, compassione e stili di lavoro, i leader delle ONG devono ispirare gli altri.



**Essere in grado di prendere l'iniziativa:** i leader sono fiduciosi, propositivi e prendono l'iniziativa nel loro campo di attività.



**Credere nella trasformazione:** la loro migliore qualità è la forte convinzione nella trasformazione.

(Fonte: <https://www2.fundsformgos.org/cat/leadership-qualities-essential-modern-ngo-professionals/>)

### Le qualità di leadership sono essenziali per i moderni professionisti delle ONG!

Le **ONG** e i professionisti dello sviluppo del settore lavorano in circostanze difficili, con risorse limitate e situazioni in costante evoluzione, complesse e dinamiche. Un professionista delle ONG deve essere sempre attento alle esigenze dell'ambiente che lo circonda per adattarsi. Lavorare in questo settore richiede una personalità dinamica, doti di leadership, attitudini e capacità gestionali.

(Fonte: <https://www2.fundsformgos.org/cat/leadership-qualities-essential-modern-ngo-professionals/>)

