

STATEMENTS OF THE PARTNERS

Partner: SINERGIE
March 2020



NGEnvironment

Foster European Active Citizenship and Sustainability
Through Ecological Thinking by NGO's

Erasmus+ Programme - Strategic Partnership
AGREEMENT N°:
2018-1-DE02-KA204-005014



PARTNER: SINERGIE Soc. Cons. a r.l.

ITALIAN version

Il progetto NGEEnvironment intende formare i leader del futuro con un'attenzione particolare a coloro che rivestono ruoli di leadership all'interno di organizzazioni con finalità sociale e ambientale.

Quali competenze deve oggi possedere un "leader" per definirsi tale? Al di là delle tradizionali definizioni che fanno riferimento alle qualità innate di carisma e autorevolezza, ci piace pensare ad un leader che sia "smart", cioè in grado di operare nel suo ruolo mettendo in pratica tutta una serie di competenze, aggiuntive rispetto alle sue qualità personali, acquisite grazie l'esperienza sul campo ma anche attraverso la formazione al ruolo con degli appositi percorsi di studio, anche non riconducibili alla formazione tradizionale.

Alcune di queste competenze sono già state oggetto di discussione da parte dell'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità). Stiamo parlando delle "life skills", quell'insieme di competenze, abilità personali, cognitive, sociali, emotive e relazionali che permettono agli individui di affrontare le sfide quotidiane della vita, rapportandosi a se stessi e agli altri con fiducia nelle proprie capacità e con atteggiamento positivo e costruttivo.

Non esiste una lista definitiva di life skills, tuttavia l'OMS ha definito un nucleo fondamentale di 10 skills. La prima parte di abilità riguarda competenze più cognitive come il decision making (1), il problem solving (2), la creatività (3) e lo spirito critico (4); mentre la seconda parte di abilità riguarda competenze legate all'intelligenza emotiva come la comunicazione efficace (5), skills per le relazioni interpersonali (6), autocoscienza o consapevolezza (7), empatia intesa come capacità di comprendere gli altri (8), gestione delle emozioni (9) e gestione dello stress (10).

A queste 10 vorremmo aggiungerne una ed è l'autostima (11) perché una buona percezione di se stessi riteniamo sia fondamentale per raggiungere una piena condizione di benessere ed equilibrio.



Queste competenze, seppur innate in certe persone, possono e devono essere rafforzate per mezzo di attività formative mirate e questo è quello che intendiamo fare all'interno del progetto NGEEnvironment rivolgendoci ai leader delle ONG ma anche agli imprenditori che operano nel sociale.

ENGLISH version

The NGEEnvironment project aims to train the leaders of the future with a special attention to those playing leadership roles within organizations with social and environmental goals.

What skills must a "leader" have today to be defined as such? Beyond the traditional definitions that refer to the innate qualities of charisma and authority, we like to think of a leader who is "smart" being able to operate in his/her role by putting into practice a series of competences, in addition to personal skills, acquired thanks to the experience in the role but also through training with special courses of study, even if not related to traditional training.

Some of these skills have already been discussed by the WHO (World Health Organization). We are talking about "life skills", the set of personal, cognitive, social, emotional and relational skills, which allow individuals to face the daily challenges of life, relating to themselves and others with confidence in their own abilities and with a positive and constructive attitude.

There is no definitive list of life skills, however the WHO has defined a core set of 10 skills. The first part of skills concerns more cognitive skills such as decision making (1), problem solving (2), creativity (3) and critical thinking (4); while the second part of skills concerns emotional intelligence skills such as effective communication (5), interpersonal skills (6), self-awareness (7), empathy as the ability to understand others (8), emotion management (9) and stress management (10).



To these 10 we would like to add one more and it is self-esteem (11) because a good perception of oneself we think is fundamental to reach a full condition of well-being and balance.

These skills, although innate in some people, can and must be strengthened through targeted training activities and this is what we intend to do within the NGEEnvironment project addressing NGO leaders but also entrepreneurs working in the social field.



NGEnvironment



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

PROJECT NO. 2018-1-DE02-KA204-005014