NGEnvironment

‘Layman’s Report’

La Commissione Europea supporta la produzione di questa pubblicazione, ma questo non costituisce un’approvazione dei contenuti, che riflettono il punto di vista dei soli autori. La Commissione non è responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.
Programma ERASMUS+ – Strategic Partnership Agreement No. 2018-1-DE02-KA204-005014

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

LAYMAN'S REPORT

NGEnvironment

INDICE:

	Pag.
1. Il contesto	3
2. Il progetto NGEnvironment	4
3. Le soluzioni proposte da NGEnvironment	7
3.1.*Risultati principali dell'IO2 "Programma pedagogico completo di formazione per fornire ai leader delle ONG nuove conoscenze, competenze e risorse"*	7
3.2.*Risultati principali dell'IO3 "Programma di leadership per i potenziali nuovi leader delle ONG"*	15
3.3.*Casi studio e l'Osservatorio Online di NGEnvironment*	23
4. Beneficiari target	31
5. I vantaggi delle soluzioni innovative di NGEnvironment	32

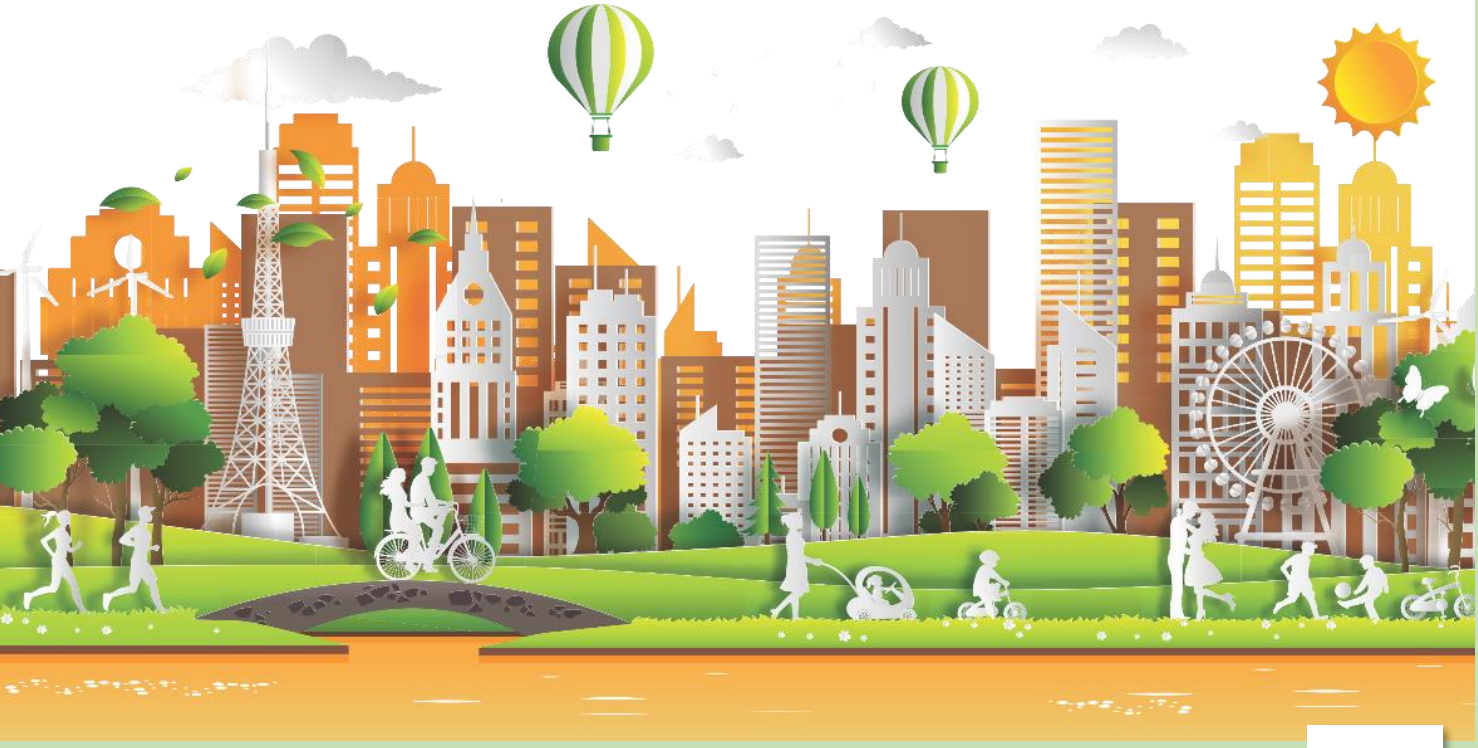
1. IL CONTESTO

Le ONG hanno un ruolo essenziale nel garantire il benessere di tutte le fasce della società, e la loro importanza come soggetti promotori di un cambiamento positivo nel mondo è innegabile. Dare vita a una nuova ONG è un modo efficace per contribuire al cambiamento.

Tuttavia, fondare una ONG comporta una procedura spesso lunga e complessa, che può condurre a dubbi e difficoltà, e che in molti casi scoraggia i potenziali leader, i quali finiscono con il lasciare perdere o con l'unirsi ad altri enti già esistenti, anche se non sempre rispecchiano pienamente i loro valori e obiettivi.

Pensiamo che la complessità del processo di creazione di una ONG possa essere ridotta seguendo una serie di passaggi e facendo affidamento sui consigli di persone esperte. Ed è qui che entra in gioco il progetto **NGEnvironment**.

NGEnvironment intende promuovere l'impegno civico e la sostenibilità tra gli adulti in tutta Europa. Gli enti coinvolti, situati in 8 diversi stati membri della UE, hanno creato diversi strumenti per formare i potenziali e gli attuali leader di ONG. I destinatari del progetto avranno la possibilità di migliorare le loro competenze di base nell'ambito della leadership, della cittadinanza e della gestione delle ONG, e allo stesso tempo verrà data loro l'opportunità di supportare iniziative sociali e green.



2. Il Progetto NGEnvironment

Il progetto **NGEnvironment** rappresenta un importante contributo al raggiungimento delle priorità orizzontali dell'Unione Europea, con particolare riferimento al miglioramento delle competenze di alto livello, di base e trasversali dei cittadini europei, nel contesto della formazione per gli adulti e in prospettiva di un apprendimento continuo. Si propone infatti di rendere i nuovi leader in grado di impegnarsi nel cambiamento, migliorare le loro capacità linguistiche e digitali, incentivarne l'occupabilità, lo sviluppo socio-educativo e la crescita professionale attraverso l'azione sulle ONG.

Migliorando le competenze dei leader delle ONG, **NGEnvironment** contribuisce a migliorare / estendere un'offerta formativa di alta qualità su misura dei fabbisogni formativi di adulti scarsamente qualificati, affinché possano acquisire e vedere certificate le competenze imprenditoriali di base.

NGEnvironment è un progetto su misura per un pubblico adulto e si propone di incentivare la coesione sociale e il talento dei partecipanti, prendendo in considerazione le loro specifiche esigenze e offrendo un nuovo approccio formativo basato su un percorso pedagogico olistico, partecipativo e motivazionale, che porta allo sviluppo di numerose competenze chiave con un effetto di lungo termine sulla cittadinanza attiva per la sostenibilità a livello europeo.

NGEnvironment riesce anche a raggiungere gli obiettivi di coesione sociale, poiché fornisce le stesse opportunità formative per tutti, senza differenze di genere, religione, bagaglio culturale, età, ecc. Il progetto promuove l'integrazione sociale e crea opportunità di lavoro per persone socialmente emarginate o scarsamente qualificate.

NGEnvironment si è proposto di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Supportare lo sviluppo di una nuova generazione di leader delle ONG
- Essere in prima linea nelle strategie e nei programmi per incentivare la leadership
- Definire e implementare strategie e programmi per lo sviluppo della leadership che includano le buone pratiche e le attuali esperienze di numerosi Paesi e culture dell'Europa (meridionale, settentrionale e centrale).

Il Consorzio di NGEnvironment

Universitaet Paderborn (Germania)
Coordinatore del Progetto

Rightchallenge (Portogallo)

Acrosslimits Ltd (Malta)

Society for Environmental Education of Korinthia (Grecia)

Future in Perspective Ltd (Irlanda)

Asociacion Cultural y Medioambiental Permacultura Cantabria (Spagna)

Sinergie (Italia)

Grupul pentru Integrare Europeană (Romania)

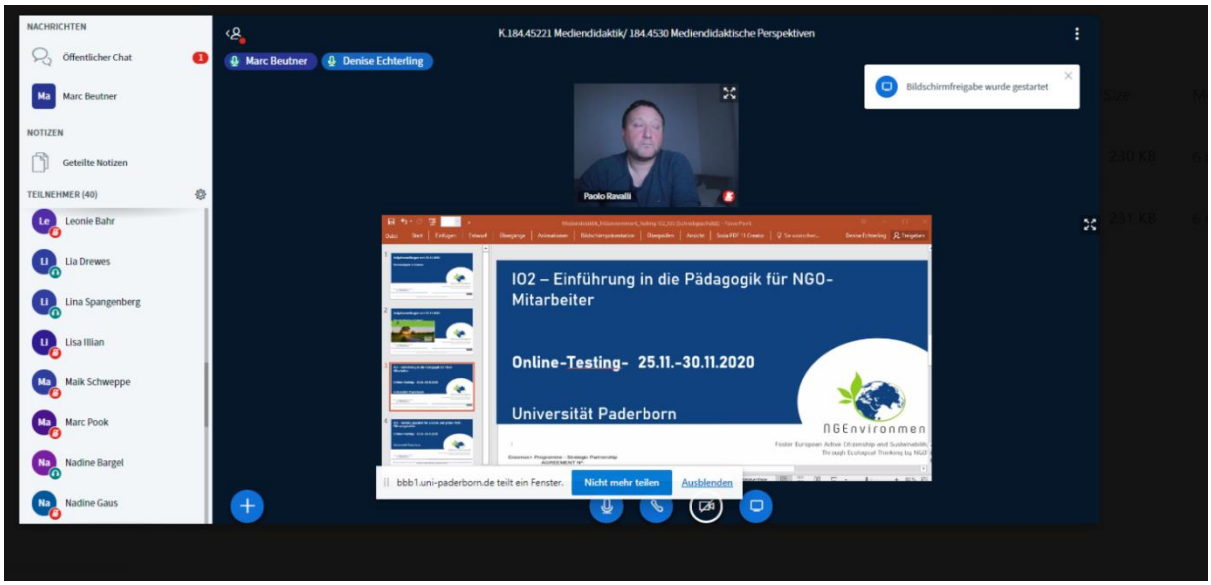
3. Le soluzioni proposte da NGEnvironment

3.1 Risultati principali dell'IO2 "Programma Pedagogico Completo di Formazione per fornire ai leader delle ONG nuove conoscenze, competenze e risorse"

In Germania, il testing dell'IO2 "Introduzione alla pedagogia per lo staff delle ONG" si è svolto online nelle giornate del 26 e 27 novembre 2020 tramite la piattaforma BigBlueButton dell'Università di Paderborn. I partecipanti erano in tutto 32 e tra loro vi erano dipendenti di ONG, potenziali membri e leader di ONG. Hanno partecipato anche 2 formatori. L'obiettivo di questo testing era presentare i moduli dell'IO2 per ricevere un feedback costruttivo e apportare miglioramenti ai contenuti. Si può osservare che, in generale, molti dei partecipanti si sono dimostrati soddisfatti della formazione, in quanto non vi sono risposte negative riguardanti l'"Introduzione alla Pedagogia per lo staff delle ONG". Questo si vede anche dal fatto che molti partecipanti concordavano nell'affermare che la formazione corrispondesse alle loro esigenze e aspettative. Inoltre, molti partecipanti hanno valutato tutti i moduli come postivi, con particolare riferimento al materiale di supporto e alle risorse fornite. I contenuti dei moduli sembrano comunque soddisfare le esigenze del gruppo target.

I partecipanti alla formazione hanno indicato di avere appreso in modo molto efficace, considerando l'argomento dell'apprendimento misto come particolarmente utile. La maggioranza di loro non ha miglioramenti da suggerire con riferimento ai moduli formativi. In conclusione, i partecipanti hanno apprezzato particolarmente la struttura dei moduli dotati di video, di attività da svolgere, di una struttura e un contenuto chiaro. Hanno comunque apprezzato le domande a risposta multipla come elemento di auto-valutazione.

Su queste basi, è stato possibile avviare una discussione costruttiva con tutti i partecipanti durante la formazione.

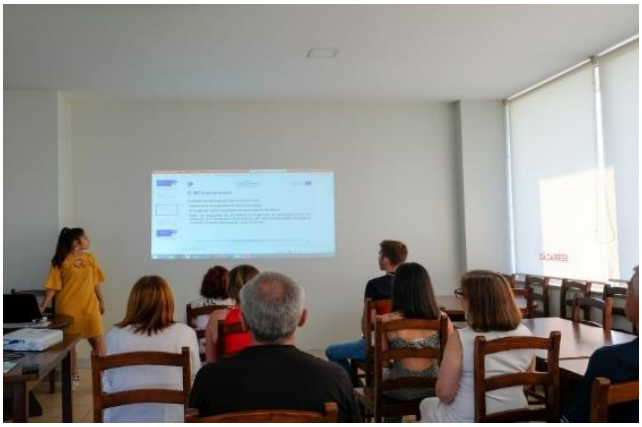


L'evento si è svolto l'8 agosto 2020 in due diverse sessioni in presenza: la prima a Penafiel con i formatori di Rightchallenge Sandra, Artur e João; la seconda a Braga con Vanessa. Lo staff di Rightchallenge ha garantito il rispetto delle misure di sicurezza in entrambe le sessioni e ha cercato di animarle il più possibile, tenendo conto delle norme di prevenzione del contagio e della situazione che stiamo vivendo. La sessione dedicata all'IO2 "Introduzione alla Pedagogia per lo staff delle ONG" ha visto la partecipazione di 20 persone a Penafiel e di 14 a Braga. Il pubblico includeva volontari, membri e leader di ONG e cittadini adulti. Rightchallenge ha fatto del suo meglio per incoraggiare la partecipazione di partecipanti di tutte le età, allo scopo di diversificare la formazione ed estenderla a tutti le tipologie di persone attive nelle ONG green e sociali. Questo ha permesso di coinvolgere sia volontari più anziani che giovani con idee fresche e dinamiche. Rightchallenge ha presentato i principali obiettivi dell'IO2, la sua importanza all'interno del progetto in generale, e il ruolo fondamentale del workshop per raccogliere i fabbisogni dei formatori all'interno delle ONG.

Alcune frasi dei partecipanti

"La formazione mi ha aiutato a individuare le capacità personali e inter-personali necessarie a gestire una ONG come imprenditore green o sociale. Sono soddisfatto perché questi sono gli ambiti d'azione che mi piacciono di più."

"Ho potuto migliorare molteplici competenze pedagogiche e comunicative, che mi saranno molto utili in futuro."



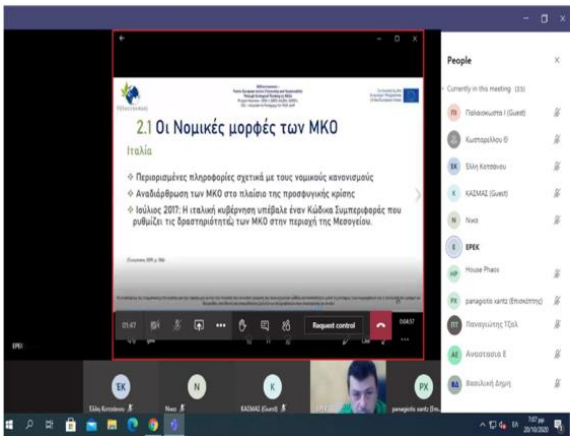
RightChallenge presenta l'IO2 – 'NGENVIRONMENT – Introduzione alla pedagogia per lo staff delle ONG' a Penafiel e Braga

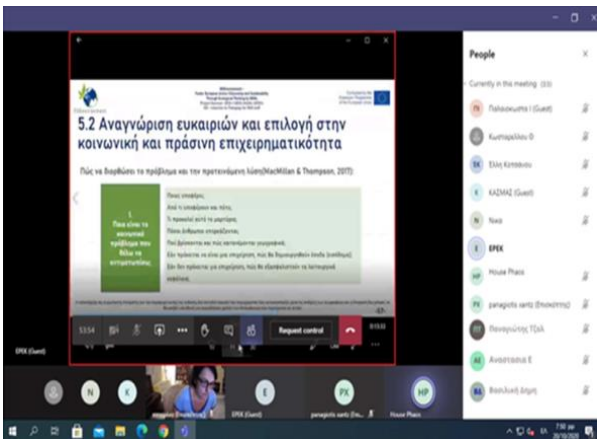
Sfortunatamente, a causa delle restrizioni dovute al Covid-19, non è stato possibile organizzare un seminario in presenza e per questo motivo il testing dell'IO2 si è svolto online. Hanno partecipato 23 persone tra volontari di ONG, membri e leader di ONG, e cittadini adulti; il formatore era Tsolakos Christos.

Il seminario si è tenuto online via Microsoft Teams martedì 20 ottobre 2020 alle 18:00; i partecipanti sono stati informati tramite mail e una news è stata postata sul sito e sugli account Facebook e Twitter.

L'obiettivo del workshop era quello di diffondere le principali nozioni sulle ONG. È stato inoltre spiegato che l'IO2 è diviso in 5 sezioni: Comprendere le ONG, Migliorare le competenze e i metodi pedagogici e comunicativi, Sviluppare idee imprenditoriali, L'apprendimento misto in NGEnvironment, e il programma di full-immersion.

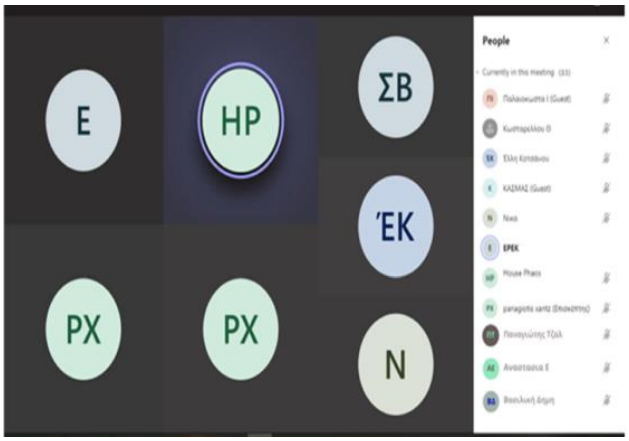
Uno dei partecipanti ha fatto molte domande sulla forma giuridica delle ONG e su che cosa prevede la legge in Grecia con riferimento alla loro fondazione e gestione.





Un altro partecipante non aveva mai sentito parlare dell'elevator pitch e l'ha giudicato molto interessante, tanto che ha voluto imparare a cimentarsi lui stesso.

Inoltre, un altro partecipante ha trovato che l'apprendimento misto fosse un metodo di insegnamento molto utile. Aveva esperienza solo con una tipologia di apprendimento frontale, e si impegnerà ad approfondire questo e altri metodi.



AcrossLimits ha organizzato il webinar online dedicato all'IO2 il 2 dicembre 2020; l'evento è stato intitolato "Migliorare le competenze pedagogiche all'interno delle ONG". I partecipanti erano membri di ONG desiderosi di accrescere le loro competenze in termini di insegnamento.

Durante il webinar, i partecipanti si sono presentati e hanno esposto gli obiettivi della loro ONG. La giornata è iniziata con una presentazione degli obiettivi del progetto e i temi del webinar. Gli argomenti trattati sono stati accolti bene e i partecipanti hanno dimostrato un sincero interesse anche nei confronti dei temi più complessi, facendo domande per assicurarsi di avere capito bene. Sebbene parte del contenuto fosse già noto ai partecipanti, grazie alle tante informazioni a disposizione, ognuno ha acquisito nuove conoscenze.

Dopo la presentazione del contenuto e dopo avere risposto alle tante domande, l'attenzione è stata rivolta ai partecipanti, che hanno potuto descrivere la loro esperienza in termini di formazione all'interno delle ONG.

Il modulo "Introduzione alla pedagogia per il personale delle ONG" è stato presentato a 10 partecipanti appartenenti a diverse ONG e organizzazioni comunitarie locali nelle giornate dell'8 e 15 gennaio 2021. A causa delle restrizioni imposte dal Covid-19 in Irlanda, non è stato possibile organizzare un evento in presenza come inizialmente previsto, e il programma è stato quindi rimodulato per essere svolto nel corso di 2 sessioni online della durata di 6 ore l'una. Durante la prima sessione, è stato presentato il programma dell'IO2, con un'attenzione particolare ai contenuti dei Moduli 2 e 4. Poiché tutti i partecipanti provenivano dal settore delle ONG, e alcuni avevano oltre 20 anni di esperienza, i Moduli 1 e 5 sono stati solo brevemente, in quanto i partecipanti erano già al corrente della struttura delle ONG e del contesto in Irlanda, così che potessero focalizzare maggiormente il loro lavoro sul Modulo 2, contestualizzandolo all'interno della struttura complessiva del progetto.

Alcune frasi dei partecipanti

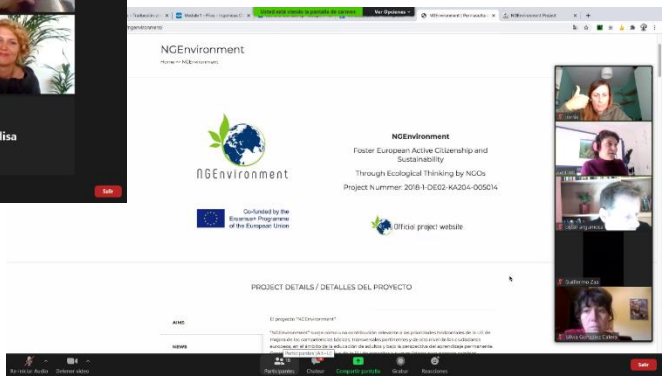
"È stato piacevole incontrare altre persone del settore e confrontarsi su come stiamo ciascuno di noi sta affrontando le difficoltà di questo periodo."

"È interessante scoprire come migliorare la leadership nella nostra organizzazione non solo attraverso una comunicazione efficace, ma anche facendo propria una prospettiva imprenditoriale e incoraggiando gli altri a fare altrettanto."

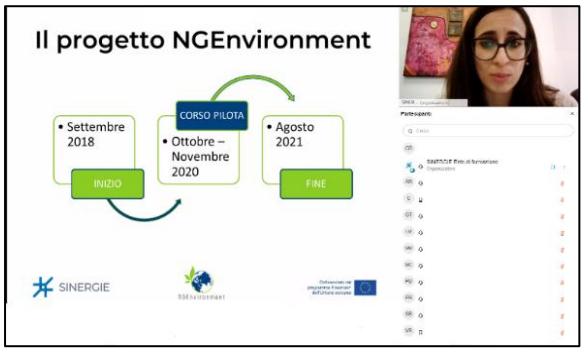
"Mi è piaciuto parlare dei fattori che ci motivano a svolgere questo lavoro e delle professioni sociali in generale."

"Mi è piaciuto potere immaginare la mia idea di business: è un'attività per me nuova che mi ha permesso di esercitare il mio modo di pensare."

Permacultura Cantabria ha effettuato un test online il 5 ottobre 2020, a cui hanno partecipato 10 membri di diverse ONG e alcuni formatori adulti di Permacultura. Durante la sessione, sono stati presentati i vari moduli formativi ed è poi stato trattato in modo più approfondito il Modulo 2 (Migliorare le competenze pedagogiche e comunicative, e i metodi pedagogici). Alcuni partecipanti avevano già esperienza nella formazione, e uno di loro ha sottolineato le difficoltà di stabilire degli obiettivi educativi e di apprendimento. Non conosceva la tassonomia di Bloom e l'ha trovata molto utile. Tutti i partecipanti preferiscono la formazione in presenza, ma vista la situazione di pandemia sono propensi ad adattarsi a qualche attività online. Non avevano mai sentito del concetto di apprendimento misto, e alcuni hanno espresso interesse per specifici argomenti legati all'apprendimento misto (Modulo 4), come modo per acquisire conoscenze e strumenti da usare nelle loro formazioni. Una partecipante ha affermato che è difficile scegliere le metodologie formative. Aveva già usato i giochi di ruolo e le sessioni di brainstorming, e ha trovato utile la discussione relativa ad altri metodi di insegnamento da applicare in formazioni future.



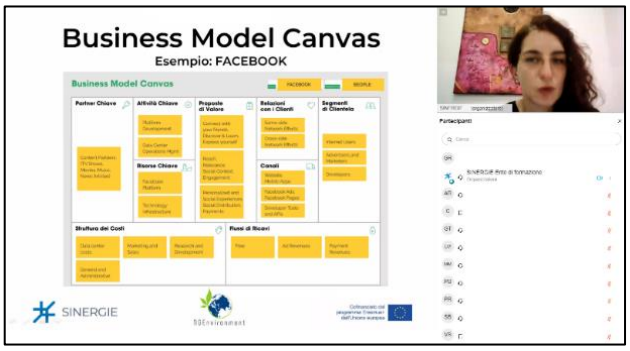
Il Partner Italiano Sinergie ha organizzato le attività formative in modo da offrire sia un momento interattivo durante i webinar (4 da 2 ore l'uno), sia una parte dove veniva chiesto ai partecipanti di accedere alla piattaforma e-learning di NGEnvironment e studiare il materiale in autonomia. Le attività formative sono iniziate a ottobre (IO2) e si sono concluse a novembre 2020 (IO3).



Durante il primo webinar, si è tenuta una tavola rotonda di presentazione per permettere ai partecipanti di presentarsi e introdurre l'organizzazione per cui lavorano. Poi, sono stati coinvolti in un dibattito sulle ONG dove hanno potuto condividere le loro esperienze e idee imprenditoriali in ambito green e sociale.

Durante il 2° webinar sono state proposte due attività: la prima, chiamata "l'esercizio della mucca sciocca", ha permesso al pubblico di applicare la metodologia del Business Model Canvas a un esempio concreto; nella seconda hanno invece potuto testare le conoscenze acquisite sulla Proposta di Valore.

I partecipanti hanno potuto condividere idee ed esperienze, fare domande ed esprimere le loro impressioni sul corso, nel complesso positive.

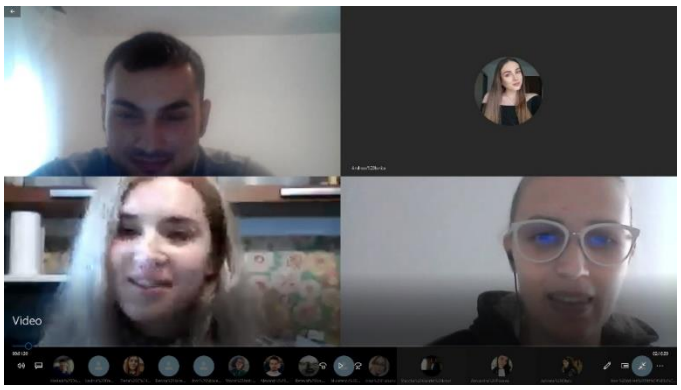


Alcune frasi dei partecipanti

"Ho trovato interessante parlare dell'impresa sociale con un approccio attuale e concreto."

"Mi è piaciuta soprattutto la parte relativa alle metodologie formative e la considero estremamente importante."

"I materiali presentati dai formatori erano chiari ed è stato utile potere rivedere le registrazioni degli incontri per tornare sulle parti più complesse."



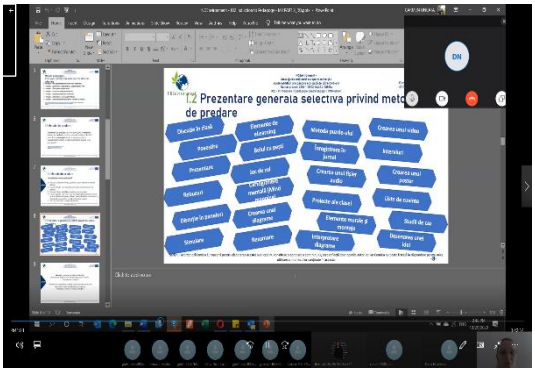
Il testing dell'IO2 si è tenuto online via Skype il 29 ottobre 2020. Hanno partecipato all'evento 11 leader di ONG, che si sono dimostrati particolarmente interessati a sviluppare le loro competenze professionali per ampliare l'attività della loro ONG e supportare il team. Ad oggi, le ONG giocano un ruolo molto importante nella società e sono attori chiave per il progresso e la sostenibilità. *Migliorare le competenze pedagogiche e comunicative e i metodi pedagogici.*

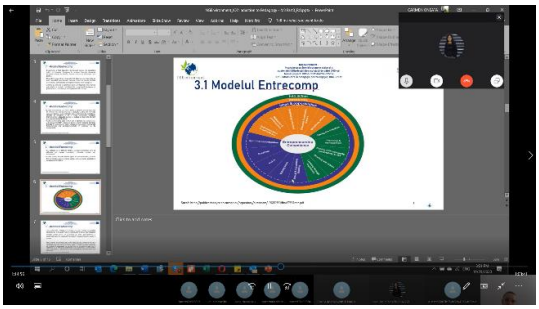
Alcune frasi dei partecipanti

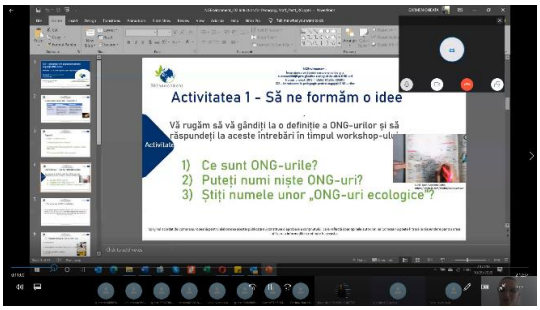
"Il progetto NGEnvironment era quello di cui la nostra società aveva bisogno! Si è rivelato importante per migliorare l'attività delle ONG ed accrescere l'interesse di sempre più persone verso le nostre iniziative!"

"Questo Intellectual Output è eccezionale! Non vedo l'ora di condividere con la mia squadra tutte le conoscenze e le competenze che ho acquisito durante la formazione. Sono sicuro che la nostra attività migliorerà se noi, come team, siamo più uniti!"

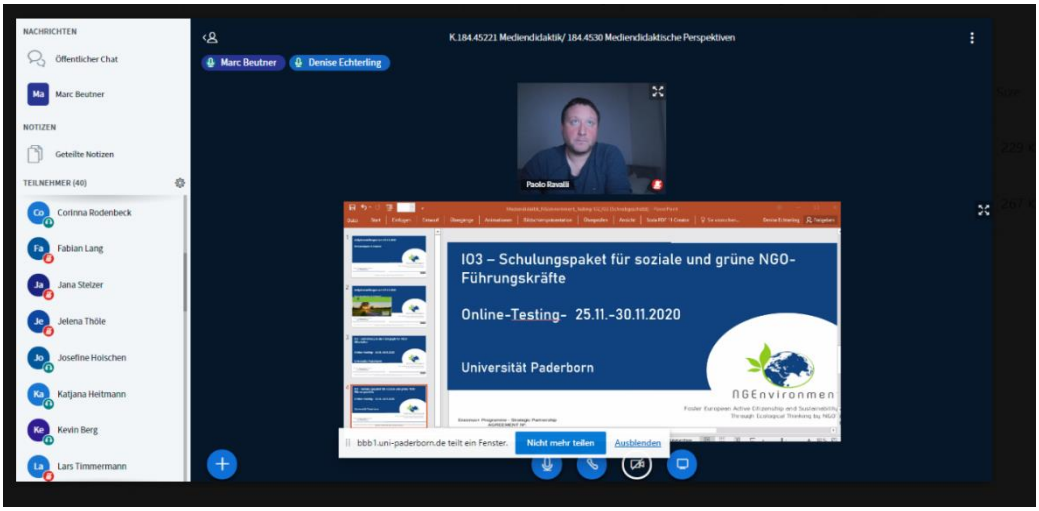
"Le competenze sviluppate grazie al progetto NGEnvironment e soprattutto grazie a questo intellectual output aiuteranno i leader delle ONG a a lavorare più a contatto con gli enti pubblici e le autorità, assicurando il miglioramento, lo sviluppo e la sostenibilità di tutte le attività."



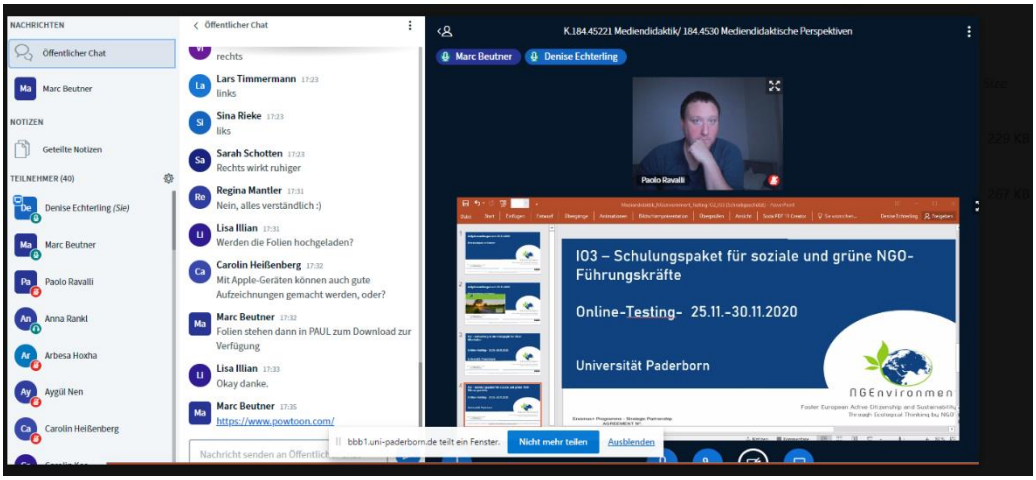




3.2. Risultati principali dall'IO3 "Programma di leadership per i potenziali nuovi leader delle ONG green e sociali"



In Germania, il testing dell'IO3 "Pacchetto formativo per la leadership delle ONG sociali e green" si è svolto online dal 30 novembre al 2 dicembre 2020 tramite la piattaforma BigBlueButton dell'Università di Paderborn. I partecipanti erano in tutto 26 e tra loro vi erano dipendenti di una ONG, potenziali membri e leader di ONG. Hanno partecipato anche 2 formatori. L'obiettivo di questa formazione era presentare tutti i moduli dell'IO3 per ricevere un feedback costruttivo e apportare miglioramenti ai contenuti. Si può osservare che, in generale, molti dei partecipanti si sono dimostrati soddisfatti della formazione e hanno convenuto che i metodi formativi usati nel "Pacchetto formativo per la leadership delle ONG sociali e green" fossero appropriati e semplici da capire. Inoltre, hanno indicato come molto importanti i contenuti del Modulo 3, che forniva consigli concreti ai leader per migliorare la loro attitudine alla leadership. I materiali e le risorse di supporto fornite sono state valutate come molto positive, così come il contenuto del Modulo 7, perché ha fornito ai partecipanti informazioni sulla comunicazione e le pubbliche relazioni che sono fondamentali per una ONG. Ciò che i partecipanti hanno apprezzato maggiormente della formazione sono state le domande interattive (H5P) e il contenuto delle presentazioni combinato ai video di riferimento. Molti dei partecipanti non hanno miglioramenti da suggerire in merito ai moduli formativi.



Poiché le misure di prevenzione del contagio non permettevano di riunire più di 20 persone all'interno dello stesso spazio, l'evento è stato suddiviso in due sessioni in presenza tenutesi l'8 agosto 2020: una si è svolta a Braga ed è stata animata dalla formatrice Vanessa, l'altra a Penafiel con la partecipazione di Sandra, Artur e João; per entrambe le sessioni è stata seguita la stessa struttura del testing pilota dell'IO2. Lo staff di Rightchallenge ha cercato di organizzare una sessione dinamica e si è accertato che tutte le misure di prevenzione e sicurezza fossero rispettate. Alla sessione di Braga erano presenti 14 partecipanti e a quella di Penafiel 20 tra cittadini adulti, membri e leader di ONG. Il pubblico era molto vario e comprendeva anche diversi formatori.

RightChallenge presenta l'IO3 – Pacchetto formativo per la leadership delle ONG sociali e green a Penafiel e Braga.

Alcune frasi dei partecipanti

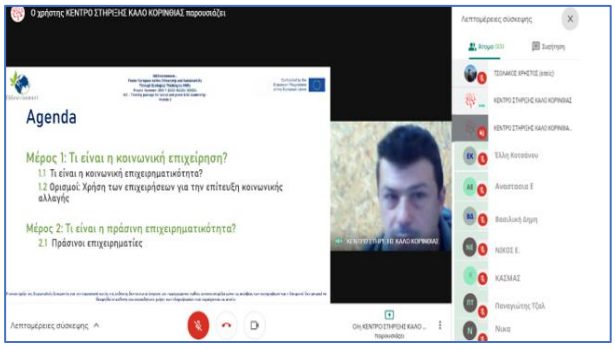
"È molto importante incentivare questo tipo di attività formative perché, se vogliamo vedere un miglioramento nel nostro rapporto con l'ambiente e nelle pratiche a favore della sua tutela, è necessario che l'imprenditoria green e sociale si diffonda sempre di più in futuro."

"Ho trovato molto utili le competenze che ho potuto sviluppare e migliorare grazie a questo corso, in particolare quelle riguardanti lo sviluppo delle idee e le capacità comunicative."

Il seminario di testing dell'IO3 si è tenuto online e ha visto la partecipazione di 23 persone tra volontari di ONG, membri e leader di ONG, e cittadini adulti; il formatore era Tsolakos Christos.

L'evento "Incoraggiare la partecipazione attiva dei cittadini e la sostenibilità attraverso l'approccio ecologico delle ONG" si è svolto online via Microsoft Teams mercoledì 21 ottobre 2020 alle 18:00; i partecipanti sono stati informati tramite mail e una news è stata postata sul sito e sugli account Facebook e Twitter.

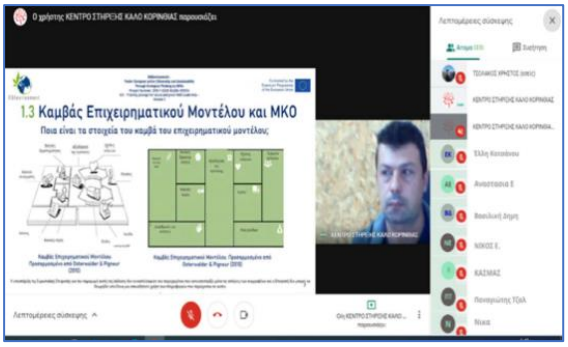
Obiettivo del seminario era rispondere alle esigenze degli studenti e dei formatori appartenenti alle ONG. È stato spiegato loro che l'attività da svolgersi era divisa in 7 sezioni: Introduzione alla leadership nelle ONG; Introduzione all'imprenditoria sociale e green; Pensiero creativo, iniziativa e fiducia in sé stessi; Generazione e valutazione di idee; Test e prototipo dell'idea di ONG; Comunicazione e promozione; Finanziamento.

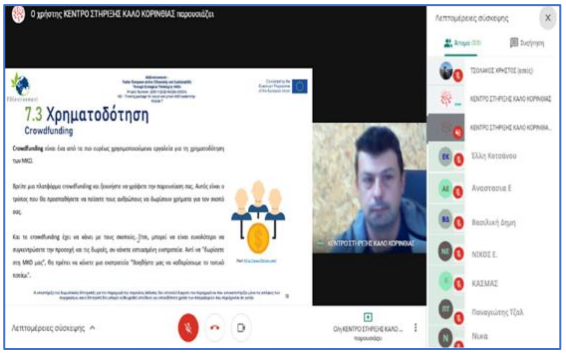


Durante il seminario, uno dei partecipanti ha posto numerose domande sulle imprese sociali, i pro e i contro di questo tipo di imprese, e quante ce ne sono oggi rispetto al passato.

Un'altra persona ha domandato come generare efficacemente delle nuove idee, poiché in passato ha provato varie tecniche ma non hanno funzionato.

Nell'ambito del Modulo 6, uno dei partecipanti era interessato a come promuovere il suo business attraverso le relazioni con i contatti, e come farlo nel modo più efficace possibile. Poiché ad oggi la sua rete non è efficace come vorrebbe, ha chiesto se sta facendo qualcosa di sbagliato.





Il secondo webinar organizzato da AcrossLimits era dedicato al lancio di una nuova ONG. L'evento, tenutosi il 3 dicembre 2020, è stato accolto con molto entusiasmo da parte dei partecipanti e ha attratto un vasto pubblico.

Nonostante alcuni dei partecipanti fossero gli stessi per il primo e il secondo webinar, il dibattito che è sorto durante l'evento è stato molto diverso, probabilmente a causa delle differenze in termini di contenuti presentati.

Il focus del webinar su temi legati all'imprenditoria ha dato il via a un'animata discussione all'interno del gruppo, durante la quale i partecipanti hanno condiviso i loro punti di vista sulle diverse sfide affrontate al momento dell'avvio della loro ONG. Questo spunto è stato molto utile per tutti quei partecipanti che invece devono ancora lanciare la loro organizzazione, ma intendono farlo in futuro.

Dopo avere concluso le varie discussioni, è stato lasciato spazio al gruppo per un feedback sui contenuti e per rispondere ad ulteriori quesiti sorti nel frattempo. Anche in questo caso (come per gli altri Partner del progetto), il contenuto ha raccolto un parere positivo.

Il feedback è stato raccolto tra i partecipanti e, nonostante vi fosse un po' di malcontento per il fatto di avere organizzato un evento online a causa delle restrizioni dovute alla pandemia, il webinar è stato considerato conciso e molto informativo. Inoltre, quando si è discussa l'opportunità di finanziamento per le iniziative delle ONG, la maggioranza dei partecipanti non solo avrebbe voluto avere più informazioni, ma ha anche espresso il desiderio che ci siano più sessioni informative, webinar e workshop dedicati nello specifico alle opportunità di finanziamento.

Alla presentazione dell'IO3 hanno partecipato 12 partecipanti in due sessioni online, tenutesi il 23 e il 30 gennaio 2021. A causa delle restrizioni imposte dal Covid-19 in Irlanda, non è stato possibile organizzare un evento in presenza come inizialmente previsto, e il programma è stato quindi rimodulato per essere svolto nel corso di 2 sessioni online della durata di 4 ore l'una. Questa formazione era prevista come un seguito all'Introduzione alla pedagogia per i leader delle ONG (IO2). Durante la formazione dell'IO2, rivolta ai leader di ONG, tutti i partecipanti hanno espresso il loro interesse a conoscere anche i contenuti del pacchetto formativo dell'IO3, in quanto ritenevano che avrebbe potuto aiutare lo staff delle loro organizzazioni e facilitare un trasferimento di conoscenze interne ai nuovi membri. Alcuni dei partecipanti erano infatti membri delle ONG interessati a rivestire un ruolo di leader all'interno dell'organizzazione, quindi la formazione è stata per loro interessante in vista dei loro futuri sviluppi di carriera. L'obiettivo delle sessioni online era introdurre i 7 moduli del programma e fare votare ai partecipanti quali fossero i temi chiave che avrebbero costituito il fondamento delle loro discussioni.

Durante la prima sessione, il gruppo si è concentrato sui seguenti temi:

- La leadership nelle ONG – Modulo 1
- L'imprenditoria green e sociale nelle ONG – Modulo 2
- Comunicazione e diffusione – Modulo 6

Durante la seconda sessione, il gruppo si è concentrato sui seguenti temi:

- Generazione e valutazione di idee – Modulo 4
- Pensiero creativo, iniziativa e fiducia in sé stessi – Modulo 3
- Test e prototipo dell'idea di ONG – Modulo 5

I partecipanti hanno concordato che non era necessario affrontare il tema dei finanziamenti nella sessione live, poiché tutte le ONG rappresentate nel gruppo erano già al corrente di diversi schemi e meccanismi di finanziamento.

Alcune frasi dei partecipanti

"Una bella opportunità per scoprire i contenuti della formazione in modo pratico, condividere storie ed esperienze e ricevere qualche consiglio dagli esperti. Sento di avere imparato tanto e di portarmi a casa nuove nozioni."

"È bello ascoltare e farsi ispirare quello che fanno gli altri, così che anche noi possiamo apportare qualche cambiamento alle nostre abitudini."

"È stato per me fonte di ispirazione – soprattutto la parte relativa all'avere fiducia nelle proprie idee e il concetto di "imprenditorialità", che per me era nuovo. Mi piacerebbe approfondire l'argomento e imparare qualcosa di più in merito."

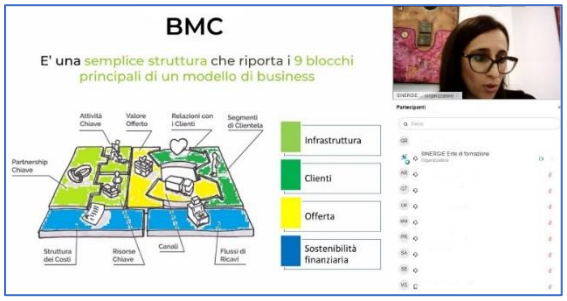
Il workshop organizzato da Permacultura Cantabria si è svolto online il 9 novembre 2020. I materiali erano stati resi accessibili ai partecipanti alcuni giorni prima, così che potessero prepararsi per tempo. I partecipanti erano 20, principalmente volontari di diverse organizzazioni o persone interessate a fondare la loro ONG. Dopo una presentazione di tutti i moduli formativi, il workshop si è concentrato in particolare sul Modulo 1 (Introduzione alla leadership). Alcune persone hanno sottolineato l'importanza di essere un buon leader al momento della fondazione e dello sviluppo di una ONG. I partecipanti erano abituati a lavorare con leader dallo stile autocratico o "laissez-faire", e le loro reazioni erano molto collegate alla loro relazione con il leader. Alcuni avrebbero preferito un leader entusiasta, che crea valore e ispira gli altri, ma pensano anche che sia difficile trovare una persona con tali caratteristiche. Uno di loro era stupito dalle tante competenze e abilità necessarie ad essere dei buoni leader. Molti partecipanti convenivano che i leader giocano un ruolo essenziale nell'indirizzare il futuro delle ONG. I partecipanti hanno apprezzato i contenuti del modulo e hanno trovato molto utile l'esercizio di identificazione del proprio stile di leadership.

Durante il primo webinar, i nuovi partecipanti hanno potuto presentarsi ed esporre i motivi del loro interesse a partecipare al corso.

Quando è stato lanciato il dibattito sulle idee di ONG, due partecipanti hanno parlato di esperienze per loro note e a cui hanno avuto occasione di partecipare.

Durante il secondo webinar, i partecipanti hanno mostrato il lavoro svolto, presentando il Business Model Canvas o l'Elevator Pitch dell'ONG per cui collaborano, di un progetto specifico, o della loro idea di ONG.

Nel complesso, il feedback è stato positivo, il pubblico si è dimostrato molto partecipativo ed entusiasta di condividere idee ed esperienze.

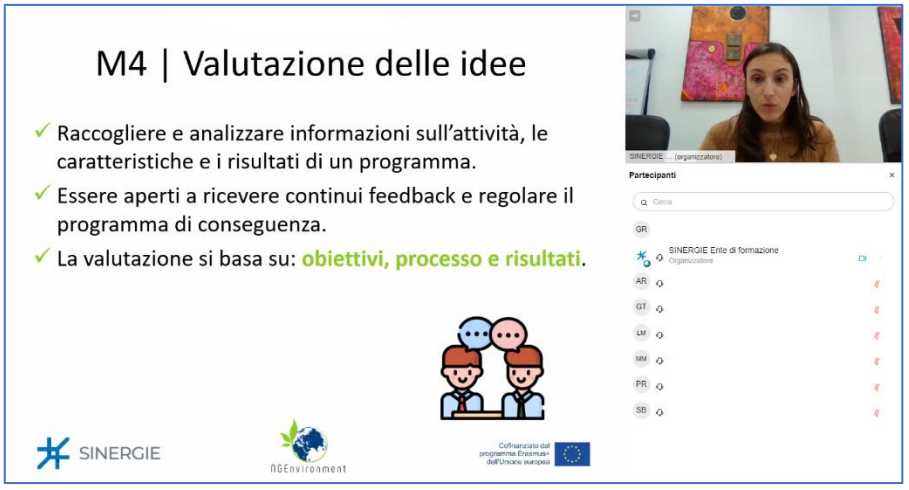


Alcune frasi dei partecipanti

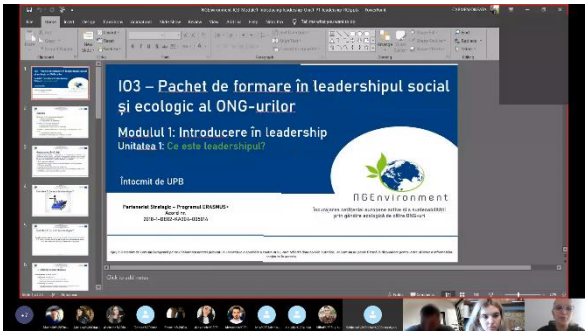
"È stato utile per capire come fare un pitch e organizzare concretamente le attività di una ONG."

"Le informazioni più interessanti riguardavano l'imprenditoria sociale e green e il Business Model Canvas per le ONG."

"È stato molto interessante conoscere qualcosa di più sull'imprenditore sociale e green in Italia, i meccanismi di finanziamento, donazione e crowdfunding: un argomento su cui sapevo poco."



Il testing dell'IO3 si è tenuto online via Skype il 31 ottobre 2020. Hanno partecipato all'evento 21 persone, che si sono dimostrate particolarmente interessate a sviluppare le loro competenze professionali per unirsi alla grande famiglia delle ONG, diventare leader e supportare lo sviluppo sostenibile, la protezione dell'ambiente e la tutela dei diritti umani. I partecipanti si sono impegnati attivamente in tutte le attività pratiche, dando un feedback immediato alle varie attività formative e allo sviluppo delle conoscenze. Erano molto interessati al tema della Comunicazione e quello dei meccanismi di finanziamento.

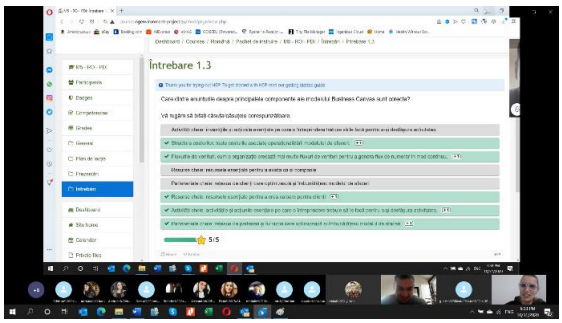


Alcune frasi dei partecipanti

"Se prima del corso pensavo di unirmi a una ONG per un'attività part-time, ora sono convinto a farlo!"

"Questa formazione è la sola a cui abbia partecipato che presentasse informazioni così complete sulle ONG e su come sviluppare le proprie attività affinché rispondano davvero ai bisogni della società".

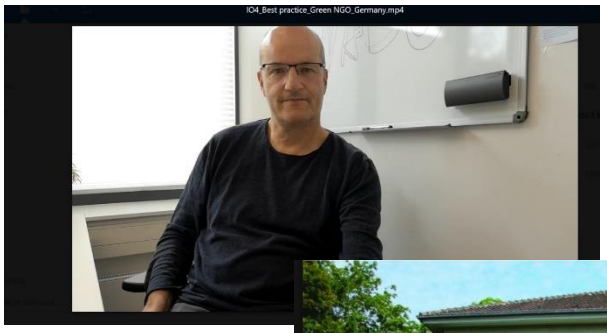
"Mi laureerò quest'anno e, se fino a poco tempo fa non ero sicuro del mio futuro, ora so che cosa fare: fonderò la mia ONG per promuovere lo sviluppo sostenibile."



3.3. Casi studio e l'Osservatorio Online di NGEnvironment

NABU è una ONG green con sede in Germania. Il Centro Natura Senne (Prinzenpalais Bad Lippspringe) è stato fondato nel 2014 e si occupa prevalentemente della protezione dell'ambiente, dello sviluppo sostenibile nell'ambito dell'educazione ambientale e della promozione delle energie rinnovabili. In questo contesto, il programma di NABU si concentra sugli aspetti ecologici, economici, sociologici e socio-culturali. Ad esempio, uno dei suoi progetti riguarda l'uso responsabile dell'acqua potabile. Ad oggi la ONG impiega 5 persone full-time e oltre 100 volontari.

La maggiore sfida di NABU consiste nella ricerca e nella fondazione di associazioni. Da un lato, la procedura amministrativa è molto complessa in Germania, dall'altro è difficile trovare i partner giusti che condividano gli stessi obiettivi, e possono inoltre insorgere delle problematiche relativamente al supporto finanziario. Una volta fondata l'associazione e trovati i partner, il passaggio successivo è l'elaborazione di un progetto congiunto. A questo proposito, bisogna candidare il progetto. Questa procedura prevede diversi passaggi burocratici e richiede quindi molto tempo. Per quanto riguarda lo sviluppo, NABU si considera un pioniere della trasformazione ecologica della società. Le ONG hanno il potenziale di implementare e trasformare piccole idee in grandi progetti e questo dovrebbe essere anche il loro obiettivo per il futuro. Le piccole idee sviluppatesi a livello locale possono sperimentare la loro importanza grazie alle ONG ed espandersi a livello nazionale grazie alla loro rete di contatti.

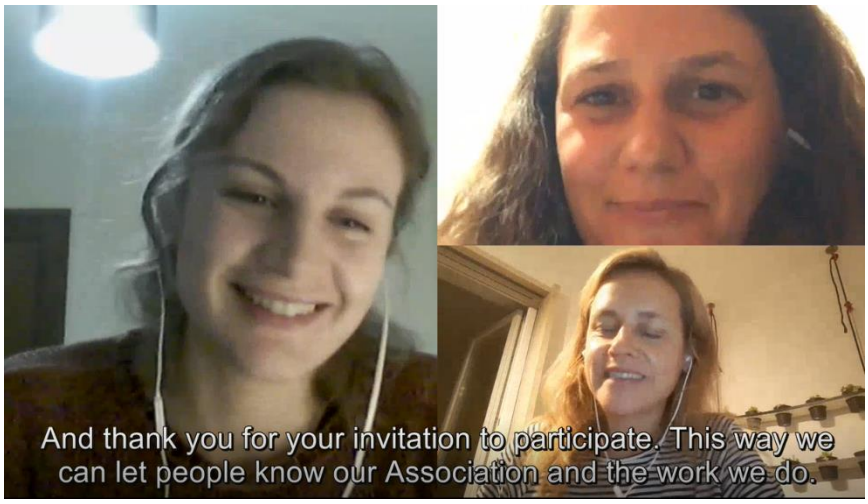


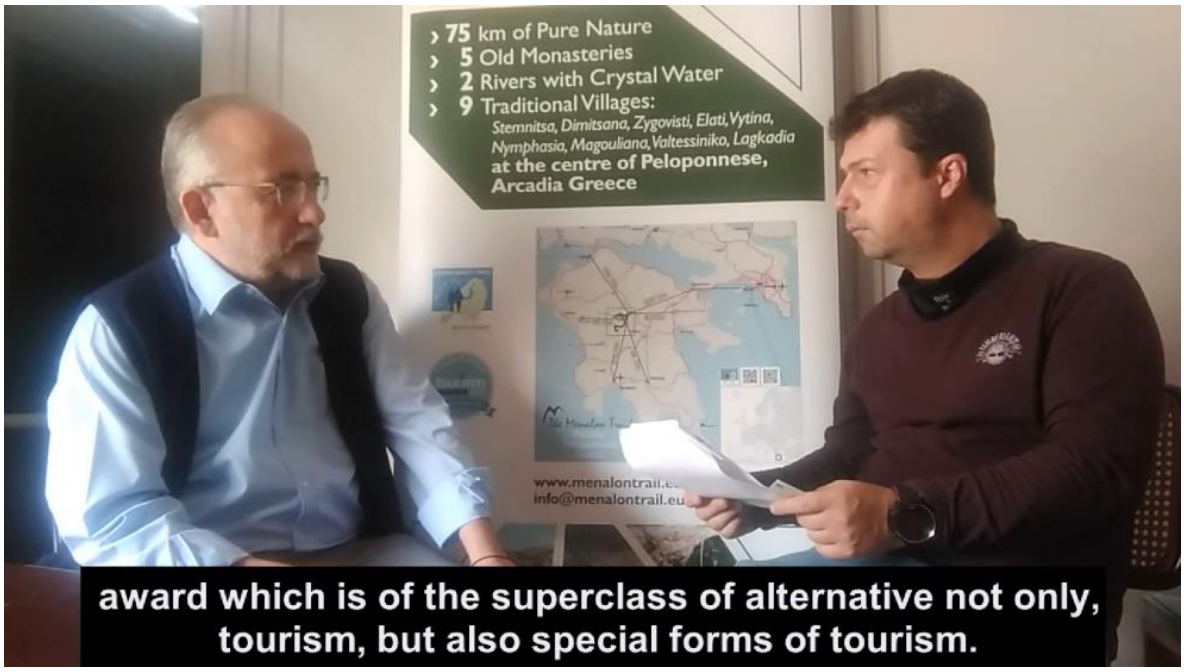
"Scuola nella Foresta Portogallo" è un'associazione non-profit fondata nel 2017, il cui obiettivo è avvicinare i bambini all'ambiente della foresta, permettendo loro di scoprire ciò che la natura ha da insegnare, ponendosi come attività integrativa all'istruzione convenzionale.

La principale sfida che l'associazione ha dovuto affrontare è stata la mancanza di supporto dal punto di vista legale e normativo al momento della sua fondazione.

Per quanto riguarda le opportunità e i progetti futuri, vi è la possibilità di ampliare il numero dei membri poiché, nonostante la sede sia a Loures (Lisbona), questi sono dislocati in tutto il paese e uno dei fondatori è addirittura collegato alla sede brasiliana dell'Associazione. L'obiettivo è sottolineare il crescente coinvolgimento e l'interesse da parte dei bambini e dei loro genitori all'approccio pedagogico offerto dalla scuola nella foresta, e ai benefici derivanti dal contatto con la natura e dall'apprendimento all'aria aperta.

ASSOCIAÇÃO
ESCOLA DA FLORESTA
FOREST SCHOOL PORTUGAL





MENALOS è una Cooperativa Sociale per la tutela dell'area del Mainalos. Fondata a luglio 2012, è la prima impresa sociale del Peloponneso e una delle prime in Grecia.

Il suo obiettivo è quello di ripulire la foresta dai residui secchi e trasformarli in pellet, in modo da prevenire gli incendi e allo stesso tempo creare nuovi posti di lavoro nelle regioni montuose del paese.

A causa di problemi burocratici, l'organizzazione non ha potuto perseguire questo obiettivo, pertanto si è reinventata come ente a tutela dei sentieri della regione.

MENALOS è la prima ONG greca certificata secondo i requisiti europei. Ha supportato la creazione di un sentiero escursionistico, il "Menalo Trail", che soddisfa tutti i requisiti della Federazione europea degli escursionisti. Questo ha anche permesso di creare numerosi posti di lavoro.

Guardando al futuro, ci sono molte possibilità di sviluppo in quest'area poiché in Grecia esistono 101 uffici forestali. Questo permetterebbe di fondare centinaia di ONG incaricate della manutenzione delle foreste e responsabili della raccolta del residuo secco, della coltivazione e vendita di piante e arbusti, tutto sotto la supervisione dell'autorità forestale.

Il Movimento Maltese per l'Agricoltura Biologica (MOAM) è stato fondato il 3 novembre 1999, con l'intenzione di promuovere le iniziative a sostegno dell'uso di prodotti naturali per coltivare i raccolti senza impiegare sostanze chimiche, e per condividere buone pratiche su come supportare al meglio l'agricoltura maltese. Al momento, fanno parte di MOAM 60 organizzazioni afferenti alla stessa area, e il Movimento agisce come associazione per tutte queste iniziative.

L'obiettivo iniziale di MOAM era legato alla mancanza di formazione sul tema dei prodotti biologici, e pertanto la loro prima sfida è stata identificata nella necessità di insegnare i fondamenti dell'agricoltura biologica agli attori locali e ai decisori politici nell'area, nonché accrescere la consapevolezza comune. All'inizio, l'associazione si finanziava da sé tramite donazioni poiché, allora, non vi erano opportunità di finanziamento da parte del governo maltese.

Mario Salerno, imprenditore sociale e presidente di MOAM, ritiene che nell'arcipelago maltese (Malta e Gozo) vi siano ancora tante opportunità per la tutela dell'agricoltura, ed è ottimista che il lavoro fatto finora dalla sua ONG possa essere replicato anche nell'isola di Gozo.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

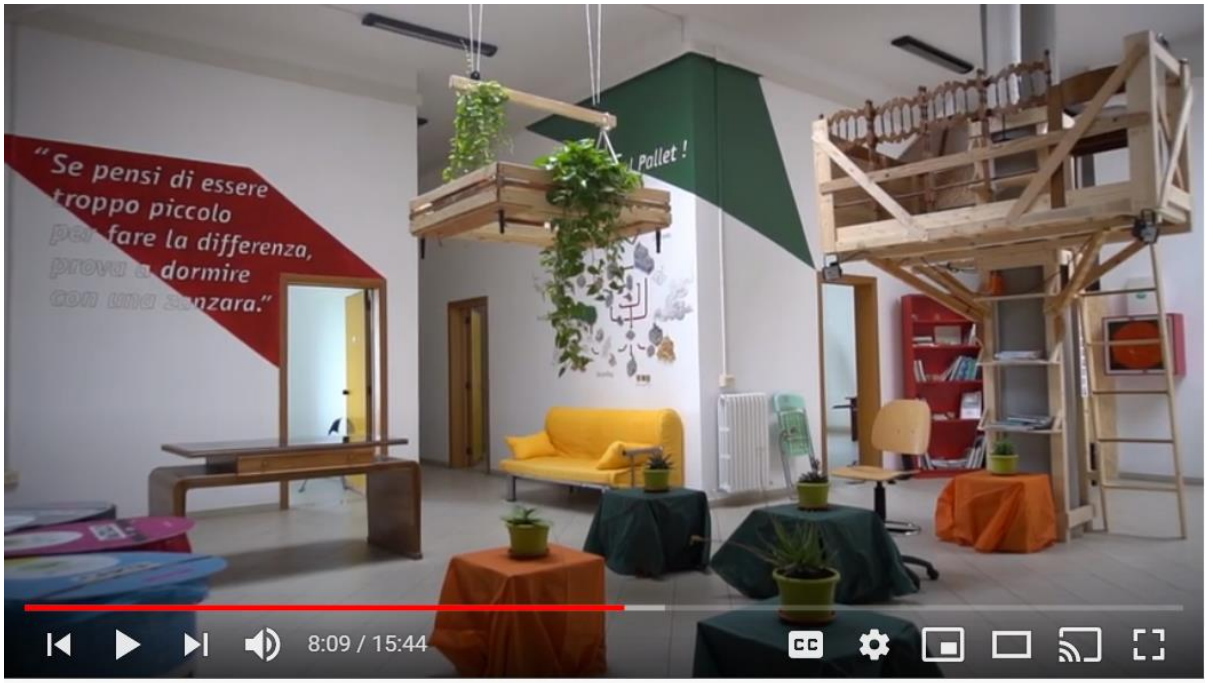
NGEnvironment

The Rural Hub è una ONG fondata nel 2012 che offre programmi comunitari nel campo dell'istruzione nella cittadina di Virginia (Irlanda). Con la sua attività, The Rural Hub affronta il problema dell'isolamento sociale e rurale, un fattore che impatta sulla salute mentale e sul benessere di molti membri della comunità. Lo fa organizzando una serie di corsi formativi informali e non-formali. Nello specifico, grazie al programma "Social Mornings", i membri della comunità vengono coinvolti in corsi su svariati argomenti: artigianato artistico, lavoro a maglia, meditazione, cristalloterapia, narrazione di storie, ecc. L'argomento dei corsi viene deciso sulla base di regolari rilevazioni dei fabbisogni formativi condotte tra i gruppi della comunità. Ma non è tanto l'argomento a essere importante, quanto il coinvolgere i membri della comunità in qualche forma di impegno civico e attività d'inclusione. I corsi sono a partecipazione gratuita, gestiti da volontari che si occupano di tenere e animare gli incontri, cercare la location e allestire un rinfresco usando offerte private. Questi fondi provengono da contratti esterni stipulati da The Rural Hub, come attività progettuali per ottenere finanziamenti europei e contratti locali per attività sul tema dei media digitali. Il programma "Social Mornings" si è svolto efficacemente da settembre 2019 a Maggio 2020, quando il governo irlandese ha introdotto le prime restrizioni a fronte dell'emergenza da Covid-19 e la sede dei corsi di The Rural Hub è stata chiusa. Questo ha rappresentato una sfida importante. Lo staff della ONG ha cercato di coinvolgere i partecipanti in attività online ma, trattandosi soprattutto di anziani, migranti e disabili, molti di loro non avevano i mezzi per fruire pienamente delle attività online. Lo staff di The Rural Hub ha cercato di mantenere i contatti grazie a video informativi e alla loro condivisione online via Facebook o tramite un Gruppo WhatsApp creato apposta durante il lockdown. La ONG ha in programma di riaprire la sede dei corsi a settembre 2021 e, a questo proposito, ha allestito e messo in sicurezza una sede più grande a Virginia, dove i corsi posso tenersi rispettando le norme di distanziamento sociale. The Rural Hub potrà così continuare a organizzare le sue attività affrontando i problemi dell'esclusione sociale, dell'isolamento rurale e della solitudine presenti nella comunità, mettendo a disposizione un ambiente sicuro a tutti gli adulti che desiderano impegnarsi in attività educative non formali, approfittando dell'occasione per socializzare con altri membri della comunità.

PASOS (Piattaforme per un'Alternativa Sostenibile e Solidale) è un'organizzazione no-profit di pubblico interesse a carattere sociale fondata nel 2006, che si propone di rafforzare le relazioni con altri enti per risolvere questioni di carattere ambientale.

Ad oggi, le principali sfide sono legate al Covid: come sopravvivere quando tutti i progetti vengono annullati o rimandati, quali sono le difficoltà più comuni nella loro implementazione. Il principale è mantenere i contatti con i partner e le persone con cui lavorano. Un altro tema riguarda come tenere buoni rapporti lo staff, anche a fronte di stipendi ridotti, e come prendersi cura di tutta la struttura sociale.

Per quanto riguarda la opportunità in ambito ambientale, c'è ancora tanto da fare in PASPS, soprattutto per quanto riguarda l'adattamento al cambiamento climatico - che è già un fatto inevitabile. Uno degli obiettivi a medio-lungo termine è creare più consapevolezza sul problema del cambiamento climatico e come adattarsi ad esso. Il programma consiste nel creare alleanze con enti già attivi sul tema del cambiamento climatico, per aumentare la consapevolezza e creare strategie di adattamento. Visto il successo dei loro progetti, sperano di crescere ulteriormente e raddoppiare il loro staff da qui a 10 anni, e moltiplicare il numero di persone raggiunte grazie ai loro progetti e attività.



Cultura Ambiente Onlus è nata dall'idea di un gruppo di amici che nel 2005 hanno fondato un'associazione di volontariato per dare il loro contributo allo sviluppo locale e alla tutela dell'ambiente.

Nel corso degli anni, l'Associazione ha sempre attribuito molta importanza alla diffusione delle informazioni e all'acquisizione di consapevolezza da parte dei cittadini perché non sempre questo obiettivo riesce a realizzarsi.

Tra 10 anni, il fondatore dell'associazione e imprenditore sociale Roberto Paladini spera di vedere il suo lavoro di questi anni diventare qualcosa di consolidato in Italia. Vorrebbe che le esperienze di compostaggio diventassero una soluzione al problema del trasporto dei rifiuti e migliorassero l'impatto che questa attività ha sull'ambiente, allo stesso tempo generando risparmi per le piccole amministrazioni.

Per maggiori informazioni:
https://youtu.be/qOMipRP7EMw?list=PL84k6zO2ZYS3R2l6u5PrWYW1B2LNb6r_j

INGMED è una ONG fondata nel 2010 a Pitesti (Romania) che si occupa di sviluppo sostenibile e protezione dell'ambiente. Con un'esperienza di oltre 10 anni, INGMED vanta di un'ottima reputazione nella regione, e le attività che promuove sono considerate di alto livello. Naturalmente, nel corso della sua attività, l'ONG ha dovuto affrontare alcune sfide, soprattutto per quanto riguarda il finanziamento e la ricerca di donatori. Oltre a questo, la mancanza di un feedback e di supporto sociale da parte dei cittadini causa dei ritardi nella sua attività e nella sua capacità di rispondere con immediatezza ai fabbisogni della società. Infine, a volte mancano i fondi per finanziare le attività formative dei membri della ONG.

Per quanto riguarda le opportunità, INGMED sta pensando di ampliare la sua attività al campo del riciclaggio, della riduzione di rifiuti, e di nuovi modi per riutilizzare gli scarti, ad esempio producendo giocattoli. In questo modo, INGMED vuole dimostrare che le attività legate all'ecologia hanno un ruolo essenziale per rendere il mondo migliore.

Per maggiori informazioni: https://www.youtube.com/watch?v=VQU4kKb1XY4

4. Beneficiari target

NGEnvironment si rivolge a tutti gli attori interessati dai vari stati membri della UE. Tuttavia, sulla base delle specificità dei suoi risultati e dei servizi offerti, il focus sarà principalmente sulle seguenti categorie di beneficiari:

Potenziali nuovi leader di ONG

Attivisti sociali e ambientali

Leader e membri già esistenti di ONG

5. I vantaggi delle soluzioni innovative di NGEnvironment

Come dimostrato da questo report, vi è una reale necessità di formare leader competenti e in grado di impegnarsi a fondo per risolvere i problemi che vedono attorno a loro. NGEnvironment si propone di formare questi leader, aiutandoli a sviluppare le competenze necessarie per trovare soluzioni creative a problemi locali / regionali attraverso l'associazionismo, riconoscendo il loro potenziale di leadership e sfruttando queste qualità a beneficio dell'ambiente e degli altri, grazie alla creazione di posti di lavoro, all'inclusione sociale e all'impegno civile, condividendone i benefici con tutti – poiché il vero obiettivo e il fondamento delle ONG sono la partecipazione aperta e democratica e la sostenibilità. In linea con quanto stabilito dalla Commissione Europea, il progetto dimostra che l'imprenditoria green è efficace per stimolare l'impiego e l'uso efficiente del capitale naturale e sociale.

Le soluzioni innovative di NGEnvironment sono dirette agli adulti, per i quali solitamente non esistono programmi di leadership ad hoc, poiché quelli esistenti sono pensati per i giovani. Il programma formativo del progetto e i contenuti sono liberamente accessibili a tutti, e promuovono l'inclusione e la cittadinanza attiva in Europa!

Per maggiori informazioni:
https://ngenvironment-project.eu/it/

Progetto n° 2018-1-DE02-KA204-005014

Valore della sovvenzione: 333.490,00 Euro

Durata: dal 01.09.2018 al 31.08.2021

Contatto: marc.beutner@uni-paderborn.de