

Promuovere la cittadinanza attiva europea e la sostenibilità attraverso il pensiero ecologico delle ONG [NGEnvironment]

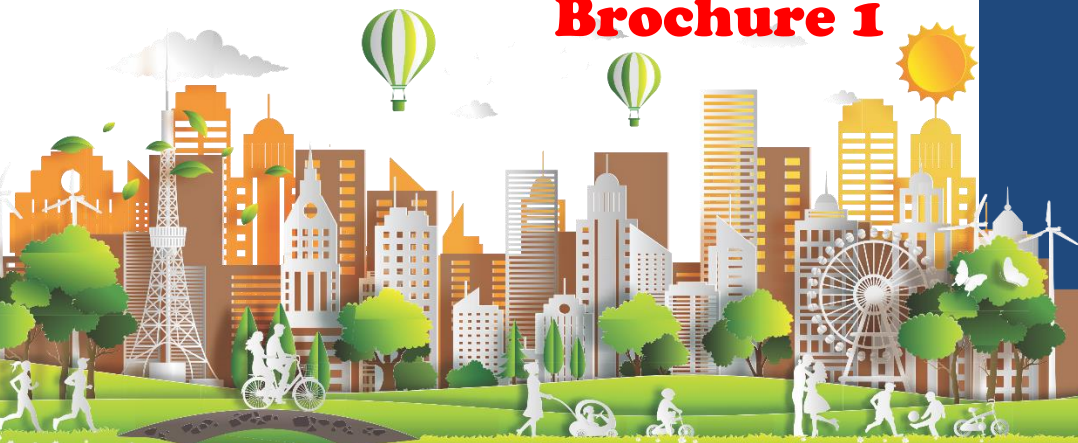


NGEnvironment

Erasmus+ Progetto di Cooperazione per l'Innovazione e per
lo Scambio di Buone Pratiche
Partnership Strategica per la Formazione degli Adulti
2018-1-DE02-KA204-005014

ENGAGEMENT TOOLKIT

Brochure 1





“Promuovere la cittadinanza attiva europea e la sostenibilità attraverso il pensiero ecologico delle ONG”

[acronimo **NGEnvironment**] è un progetto finanziato dal programma Erasmus+. Il progetto, con rif. N° **2018-1-DE02-KA204-005014**, è iniziato il 1° Settembre 2018 e si

concluderà il 31 Agosto 2021. E' coordinato dall'Università di Paderborn (Germania) e realizzato in collaborazione con partner provenienti da 8 paesi dell'Unione Europea.

NGEnvironment vuole offrire un contributo rilevante alle priorità orizzontali dell'UE, in quanto mira al miglioramento e al consolidamento delle competenze di base e trasversali di alto livello dei cittadini dell'Unione Europea, con lo scopo di formare gli adulti in una prospettiva di apprendimento continuo.



Il progetto si pone l'ambizioso obiettivo di mettere i nuovi leader in grado di impegnarsi per stimolare e realizzare il cambiamento, migliorandone le capacità imprenditoriali, le competenze linguistiche e digitali per favorire l'occupabilità, lo sviluppo socio-educativo e professionale, attraverso l'azione delle ONG.

Rafforzando le competenze dei leader delle ONG, NGEnvironment contribuirà a migliorare e ampliare l'offerta di opportunità di apprendimento di alto livello qualitativo per soddisfare le esigenze formative degli adulti scarsamente qualificati, permettendo loro di acquisire capacità imprenditoriali e competenze riconosciute.



NGEnvironment è progettato e realizzato per soddisfare le esigenze formative di un pubblico adulto, promuovendo la coesione sociale, potenziando i talenti e tenendo conto delle loro necessità e preoccupazioni specifiche. Il percorso formativo sarà realizzato seguendo un nuovo approccio per l'apprendimento attraverso un processo pedagogico olistico, partecipativo e motivazionale che alla fine condurrà allo sviluppo di competenze chiave per la generazione di effetti a lungo termine sulla cittadinanza attiva per la sostenibilità a livello europeo.



L'inclusione sociale sarà raggiunta poiché NGENvironment cercherà di formare nuovi leader delle ONG offrendo pari opportunità di apprendimento a tutti, senza distinzione di genere, religione, background culturale, età, ecc. Il progetto promuoverà, inoltre, l'integrazione sociale creando posti di lavoro utili alla comunità.

I principali obiettivi generali di NGENvironment sono:

- Supportare lo sviluppo di una nuova generazione di leader all'interno delle ONG/associazioni no-profit;
- Fornire un supporto rilevante ai leader esistenti e futuri delle ONG/associazioni no-profit;
- Essere all'avanguardia sulle strategie e sui programmi da adottare per lo sviluppo della leadership, introducendo best practices, esperienze e competenze, provenienti da diversi Paesi e culture dell'Europa (Sud, Nord e Centro).





Le attività e i risultati previsti dal progetto NGENVIRONMENT sono:

- Un report iniziale di ricerca per delineare lo stato dell'arte.
- Due percorsi di formazione, uno per i mentor delle ONG e uno per i futuri leader.
- Una piattaforma online come archivio di materiali utili e best practices.
- Un “Engagement Toolkit” per motivare e stimolare la partecipazione al progetto da parte del pubblico.
- Video educativi con la presentazione di buone pratiche in uso nelle ONG.
- Una "Guida di sopravvivenza per la fondazione e per il finanziamento delle ONG".
- Un report per “non addetti ai lavori” che spiega la logica dell'intero progetto, gli obiettivi, le principali conclusioni e i casi di studio analizzati.
- Un “Policy Paper” che spiega perché un cambiamento nell'approccio politico utilizzato per supportare le ONG potrebbe essere rilevante.





I partner di questo ambizioso progetto sono:

1. Università di Paderborn (Germania) – Coordinatore del Progetto
2. Associazione Rightchallenge (Portogallo)
3. Società per l'educazione ambientale della Corinzia (Grecia)
4. Acrosslimits LTD (Malta)
5. Future in Perspective Limited (Irlanda)
6. Associazione culturale e ambientale della permacultura Cantabria (Spagna)
7. Sinergie Società Consortile a Responsabilita Limitata (Italia)
8. Gruppo per l'Integrazione Europea (Romania)

NGEnvironment prevede, inoltre, di stimolare attuali e nuovi leader delle ONG motivandoli alla leadership e alla partecipazione civica.



Chi è un leader



Un titolo può aprire le porte, ma il nostro potere di resistenza verrà dalla nostra capacità di influenzare gli altri. La vera forza di un leader sta nella capacità di suscitare la forza nel gruppo. I nostri successi sono limitati dalla nostra capacità di guidare, influenzare gli altri. La leadership è, quindi, un'influenza intenzionale. Ma come lo stiamo facendo? Con la forza del potere?

Se la leadership riguarda l'influenza, la domanda a riguardo potrebbe essere la seguente:

Se tu fossi privato del tuo titolo – il potere della leadership, di punire e premiare - le persone ti seguiranno comunque? Otterresti ancora risultati da loro?

È bene porsi periodicamente questa domanda e adattare di conseguenza il proprio approccio.

(Fonte: <https://www.leadershipnow.com/minute0002.html>)



Le 8 regole per la leadership di Nelson Mandela:



1. Il coraggio non è l'assenza di paura – ma ispirare gli altri a superarla!
2. Guida dalla parte anteriore, ma non lasciare indietro la tua base!
3. Guida anche da dietro e lascia che gli altri credano di essere davanti!
4. Conosci il tuo nemico e scopri il suo sport preferito!
5. Tieni i tuoi amici vicini - e i tuoi rivali ancora più vicini!
6. Le apparenze contano - e ricordati di sorridere!
7. Niente è bianco o nero!
8. Anche smettere è guidare!

(Fonte:

<http://www.smallstepsbigchanges.com/nelson-mandelas-8-rules-of-leadership/#axzz61sFkTQMt>)

Pensieri sulla leadership - citazioni famose

“Il compito del leader è portare la sua gente da dove sono a dove non sono mai stati.”

(Henry Kissinger, politico americano, diplomatico, consulente geopolitico e vincitore del Premio Nobel per la Pace nel 1973)

“Nessuna istituzione può sopravvivere se ha bisogno di geni o superuomini per gestirla. Deve essere organizzata in modo tale da poter essere gestita da una leadership composta da esseri umani medi.”

(Peter Drucker, Scrittore austriaco, consulente di management detto il "padre della gestione moderna")



“ Il compito della leadership non è quello di mettere la grandezza nell'umanità, ma di solleccitarla, perché la grandezza è già lì.”

(John Buchan, 1° Barone Tweedsmuir, romanziere scozzese, poeta e politico).

“La leadership è l'arte di convincere qualcun altro a fare qualcosa che tu vuoi che sia fatto perché lui vuole farlo.”

(Dwight D. Eisenhower, 34esimo Presidente degli Stati Uniti d'America, dal 1953 al 1961)

*Essere un leader, insegna la leadership,
ispira gli altri a diventare un leader!*



Visita il nostro sito web NGENvironment su:

www.ngenvironment-project.eu



NGEnvironment



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

PROJECT NO. 2018-1-DE02-KA204-005014

